

CÔNG TY CP CAOSU ĐẮK LẮK  
**(DAKRUCO)**

Số: 11/CT-HĐQT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Buôn Ma Thuột, ngày 27 tháng 3 năm 2025

“V/v: CBTT Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT”

## CÔNG BỐ THÔNG TIN

**Kính gửi: Sở giao dịch chứng khoán Hà nội**

Công ty : Công ty cổ phần cao su Đắk Lắk

Mã chứng khoán : DRG

Địa chỉ trụ sở chính : 30 Nguyễn Chí Thanh, phường Tân An, TP. Buôn Ma Thuột,  
Đắk Lắk

Điện thoại : (0262) 3865015; fax : (0262) 3865041

Website : <http://www.dakruco.com>

Loại thông tin công bố :

24 giờ  72 giờ  Bất thường  Theo yêu cầu định kỳ

Nội dung thông tin công bố :

**Công ty cổ phần Cao su Đắk Lắk trân trọng công bố thông tin Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT ban hành ngày 27/3/2025 của Hội đồng quản trị.**

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 27/3/2025 tại đường dẫn [www.dakruco.com](http://www.dakruco.com).

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Tài liệu đính kèm :**

- Nghị quyết số 07/NQ-HĐQT, ngày 27/3/2025;
- Tờ trình số 06/TTr-HĐQT;
- Phương án khoán trồng cao su xen cà phê
- Biên bản kiểm phiếu.

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**Nguyễn Viết Tượng**

## NGHỊ QUYẾT

Hội đồng quản trị lần thứ 7 năm 2025 (nhiệm kỳ 2023-2028)

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐẮK LẮK

- Căn cứ Điều lệ Công ty đã được bổ sung sửa đổi tại cuộc họp ĐHĐCĐ bất thường - Nhiệm kỳ II (2023-2028), thông qua ngày 24/11/2023;
- Căn cứ Tờ trình số 06/TTr-HĐQT ngày 27 tháng 3 năm 2025 của Chủ tịch HĐQT Xin ý kiến thành viên HĐQT lần thứ 6 năm 2025;
- Căn cứ Biên bản lấy ý kiến biểu quyết của thành viên Hội đồng Quản trị vào ngày 27 tháng 3 năm 2025.

### QUYẾT NGHỊ

**Điều 1:** Thống nhất thực hiện điều chỉnh nội dung trên Giấy chứng nhận đăng ký Đầu tư ra nước ngoài Mã số 201600123 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư (nay là Bộ Tài chính) cấp lần đầu ngày 28/3/2007 và đăng ký điều chỉnh lần thứ ba ngày 04/4/2016 như sau:

- Cập nhật thông tin nhà đầu tư:
  - 1.1. Nhà đầu tư: Công ty Cổ phần Cao su Đắk Lắk;
  - 1.2. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty cổ phần, mã số doanh nghiệp 6000175829 do sở kế hoạch và Đầu tư Đắk Lắk (nay là sở Tài chính Đắk Lắk) cấp lần đầu ngày 15/11/2010 và đăng ký thay đổi lần thứ 9, ngày 17/01/2025.
  - 1.3. Điện thoại: 0262.3865.015; Fax: 0262.3865.041
  - 1.4. Người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Viết Trọng; Quốc tịch: Việt Nam; Sinh ngày 01/01/1965; Chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị; Căn cước công dân số: 049065008978 do Bộ công an cấp ngày 24/12/2024; Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú là chỗ ở hiện nay: Số nhà 42, đường Nơ Trang Gưh, phường Tân Tiến, thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk.
- Điều chỉnh tổng vốn đầu tư và cơ cấu vốn đầu tư như sau:
  - 2.1. Tổng vốn đầu tư của dự án đầu tư tại nước ngoài đồng thời là vốn đầu tư ra nước ngoài của nhà đầu tư Việt Nam là 12.442.300 USD (Mười hai triệu bốn trăm bốn hai ngàn ba trăm đô la Mỹ), tương đương 261.288.299.000 VND (Hai trăm sáu mươi hai triệu tám trăm tám mươi tám triệu hai trăm chín mươi chín ngàn đồng Việt Nam)
  - 2.2. Cơ cấu vốn đầu tư theo hình thức đầu tư:
    - + Bằng tiền là 9.213.300 USD (Chín triệu hai trăm mười ba ngàn ba trăm đô la Mỹ)



+ Bảng giá trị góp vốn khác theo quy định của pháp luật (máy móc, hàng hóa, tài sản khác, không sử dụng lợi nhuận để tái đầu tư dự án tại nước ngoài: 3.229.000 USD (Ba triệu hai trăm hai mươi chín ngàn đô la Mỹ)

3. Điều chỉnh tiến độ dự án:

- Trồng cây cao su : Năm 2007-2012;
- Xây dựng nhà máy Chế biến mù cao su : Năm 2025-2027

4. Các nội dung khác của Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài vẫn giữ nguyên.

5. Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty ký phê duyệt các hồ sơ có liên quan đến nội dung điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài - Mã số 201600123 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư (nay là Bộ Tài chính) cấp lần đầu ngày 28/3/2007 và đăng ký điều chỉnh lần thứ ba ngày 04/4/2016, bao gồm nhưng không giới hạn các tài liệu như: Các bản báo cáo đầu tư ra nước ngoài, văn bản giải trình (nếu có); Quyết định điều chỉnh hoạt động đầu tư ra nước ngoài; và các hồ sơ khác có liên quan thuộc thẩm quyền của HĐQT Công ty.

**Điều 2:** Thống nhất giao cho Ban Điều hành phê duyệt và tổ chức thực hiện Phương án khoán chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê trồng xen tại chi nhánh nông trường Cư Mgar đối với Dự án đầu tư trồng mới và chăm sóc cao su xen cà phê tại Chi nhánh Nông trường Cư Mgar theo Quyết định số 07-NQ/HĐQT, ngày 07/01/2025 của HĐQT và đã được Ban điều hành trình xin ý kiến HĐQT ngày 26/3/2025 (có Phương án kèm theo). Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh các nội dung ngoài Phương án, Ban Điều hành báo cáo HĐQT để xem xét, điều chỉnh.

**Điều 3:** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên HĐQT và Tổng giám đốc Công ty cổ phần cao su Đắk Lắk chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Ban KS;
- Ban TGD;
- Phòng TCKT; KT;
- Phòng HC (đăng tải trên Website);
- Thư ký HĐQT;
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Viết Tượng**





Số: 06/TTr-HĐQT

Buôn Ma Thuột, ngày 27 tháng 3 năm 2025

**TỜ TRÌNH**

Xin ý kiến thành viên HĐQT lần thứ 6 năm 2025.

- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần cao su Đắc Lắc được cuộc họp Đại hội đồng cổ đông bất thường, nhiệm kỳ 2023-2028 sửa đổi, bổ sung ngày 24/11/2023;

- Căn cứ Công văn số 101/CT-TCKT ngày 24 tháng 3 năm 2025 của Ban điều hành, về việc xin ý kiến Hội đồng Quản trị Công ty điều chỉnh nội dung trên Giấy chứng nhận đăng ký Đầu tư ra nước ngoài

- Căn cứ Dự thảo Phương án khoán chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê trồng xen tại chi nhánh nông trường CưMgar của Ban điều hành

Chủ tịch HĐQT trình xin ý kiến các thành viên HĐQT những nội dung sau đây:

**I. Đối với Công văn số 101/CT-TCKT ngày 24 tháng 3 năm 2025**

**1. Căn cứ Ban điều hành xin ý kiến điều chỉnh nội dung trên Giấy chứng nhận đăng ký Đầu tư ra nước ngoài** (Kèm theo Công văn số 101/CT-TCKT, ngày 24/3/2025 của Dakruco và Công văn số 2400/UBND-KTTH ngày 14/3/2025 của UBND tỉnh Đắc Lắc)

Tại Công văn số 2400/UBND-KTTH ngày 14/3/2025 của UBND tỉnh Đắc Lắc giao cho Người đại diện vốn Nhà nước tại Dakruco tham gia, ý kiến biểu quyết, quyết định tại cuộc họp HĐQT, Đại hội đồng cổ đông của Công ty về việc điều chỉnh nội dung trên Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài của Công ty - mã số 201600123 ngày 04/4/2016 theo các nội dung đã được UBND tỉnh cho ý kiến thống nhất chủ trương tại Công văn số 7625/UBND-TH ngày 09/09/2022.

**2. Ban điều hành đề xuất HĐQT như sau:**

**1. Cập nhật thông tin căn cước công dân của Người đại diện theo pháp luật:**

Thông tin của nhà đầu tư theo Công văn số 7625/UBND-TH, ngày 09/9/2022 của UBND tỉnh Đắc Lắc, người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Viết Trọng; chức vụ: Chủ tịch HĐQT; Giấy chứng minh nhân dân số 240401901 do Công an Đắc Lắc cấp ngày 15/5/2015, sinh ngày 01/01/1965.

Nay điều chỉnh như sau: Người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Viết Trọng; chức vụ: Chủ tịch HĐQT; Căn cước công dân số: 049065008978 do Bộ công an cấp ngày 24/12/2024.

**2. Điều chỉnh tổng vốn đầu tư:**

- Tại Công văn số 7625/UBND-TH ngày 09/09/2022 quy định như sau:

a/ Tổng vốn đầu tư của dự án đầu tư ra nước ngoài của nhà đầu tư Việt Nam là 17.166.683 USD (mười bảy triệu một trăm sáu sáu ngàn sáu trăm tám ba đô la mỹ), tương đương 360.500.342.000 đồng (ba trăm sáu mươi tỷ năm trăm triệu ba trăm bốn hai ngàn đồng Việt Nam)

b/ Cơ cấu vốn đầu tư:

+ Vốn chủ sở hữu: 9.206.492 USD, tương đương 193.336.333.000 VND;

+ Vốn vay: 7.960.191 USD, tương đương 167.164.009.000 VND

c/ Hình thức vốn đầu tư:

+ Bằng tiền mặt: 11.441.393 USD;

+ Bằng giá trị góp vốn khác theo quy định của pháp luật (máy móc, hàng hóa, tài sản khác, sử dụng lợi nhuận tái đầu tư tại nước ngoài: 5.725.290 USD



Tại Công văn số 2400/ UBND-KTTH ngày 14/3/2025 điều chỉnh như sau:

a/ Tổng vốn đầu tư của dự án đầu tư tại nước ngoài đồng thời là vốn đầu tư ra nước ngoài của nhà đầu tư Việt Nam là 12.442.300 USD (Mười hai triệu bốn trăm bốn hai ngàn ba trăm đô la mỹ), tương đương 261.288.299.000 VND (Hai trăm sáu một tỷ hai trăm tám mươi tám triệu hai trăm chín mươi chín ngàn đồng Việt Nam)

b/ Cơ cấu vốn đầu tư:

Vốn chủ sở hữu: 12.442.300 USD (Mười hai triệu bốn trăm bốn hai ngàn ba trăm đô la Mỹ), tương đương 261.288.299.000 VND (Hai trăm sáu một tỷ hai trăm tám mươi tám triệu hai trăm chín mươi chín ngàn đồng Việt Nam)

c/ Hình thức vốn đầu tư:

+ Bằng tiền là 9.213.300 USD (Chín triệu hai trăm mười ba ngàn ba trăm đô la Mỹ)

+ Bằng giá trị góp vốn khác theo quy định của pháp luật (máy móc, hàng hóa, tài sản khác, sử dụng lợi nhuận tái đầu tư tại nước ngoài: 3.229.000 USD (Ba triệu hai trăm hai mươi chín ngàn đô la Mỹ)

### 3 Điều chỉnh tiến độ dự án:

3.1 Tại Công văn số 7625/ UBND-TH ngày 09/09/2022 quy định như sau:

- Trồng cây cao su : Năm 2007-2012;

- Xây dựng nhà máy chế biến cao su : Năm 2022-2023.

3.2 Tại Công văn số 2400/ UBND-KTTH ngày 14/3/2025 điều chỉnh như sau:

- Trồng cây cao su : Năm 2007-2012;

- Xây dựng nhà máy chế biến cao su : Năm 2025-2027.

4. **Thực hiện ủy quyền:** Đề nghị HĐQT Công ty Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty ký phê duyệt các hồ sơ có liên quan đến nội dung điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài - Mã số 201600123 bao gồm nhưng không giới hạn các tài liệu như: Các bản báo cáo đầu tư ra nước ngoài, văn bản giải trình (nếu có); Quyết định điều chỉnh hoạt động đầu tư ra nước ngoài; và các hồ sơ khác có liên quan thuộc thẩm quyền của HĐQT Công ty.

## II. Về Phương án khoán chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê trồng xen tại chi nhánh nông trường CưMgar.

Thực hiện Điều 4, Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT, ngày 03/01/2025 của Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã thực hiện xây dựng Phương án khoán trồng tái canh cao su và kết hợp trồng xen cà phê tại chi nhánh nông trường Cư M'gar, triển khai thực hiện từ năm 2025 – 2031. (kèm theo Phương án khoán của Ban điều hành).

Căn cứ Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị của Công ty, Chủ tịch HĐQT đề nghị các thành viên HĐQT xem xét cho ý kiến vào Phiếu biểu quyết (có phiếu lấy ý kiến kèm theo) và chuyển về cho thư ký HĐQT chậm nhất vào lúc 15 h00 ngày 27/3/2025.

Các ý kiến góp ý chi tiết (nếu có) gửi bằng văn bản riêng về email của Thư ký HĐQT: bichthaodakruco@gmail.com.

Trân trọng !

### Nơi nhận:

- TV HĐQT;
- Ban Kiểm soát (để theo dõi)
- Thư ký HĐQT;
- Lưu VT.



Nguyễn Viết Tương

**CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐẮC LẮK CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**(ĐAKRUCO)** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

**PHƯƠNG ÁN**

**KHOẢN VIỆC CHĂM SÓC VÀ THU HOẠCH VƯỜN CÂY CAO SU VÀ VƯỜN  
CÀ PHÊ TRỒNG XEN TẠI NÔNG TRƯỜNG CƯ MGAR**

- Căn cứ Bộ luật Dân sự số 91/2015/QH13 ngày 24/11/2015.
- Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Cao su Đắc Lắc;
- Căn cứ Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT ngày 03/01/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Đắc Lắc;
- Căn cứ Quyết định số 07/QĐ-HĐQT ngày 07/01/2025 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cao su Đắc Lắc “*V/v: Phê duyệt Dự án đầu tư trồng mới và chăm sóc cao su xen cà phê tại Chi nhánh Nông trường CưMgar*”;
- Căn cứ Thông báo số 08/TB-CT ngày 06/01/2025 của Tổng Giám đốc Công ty “*Triển khai Nghị quyết số 01/NQ-HĐQT ngày 03/01/2025 của Hội đồng quản trị*”.

**A. TỔNG QUAN VỀ PHƯƠNG ÁN**

**I. MỤC ĐÍCH, PHẠM VI.**

**1. Mục đích:**

- Nhằm từng bước nâng cao hiệu quả trong công tác quản lý, chỉ đạo sản xuất, chăm sóc, kinh doanh đối với vườn cây cao su và cà phê trồng xen.
- Giảm bớt đầu mối quản lý, giảm áp lực trong công tác quản lý lao động nhưng vẫn đảm bảo kiểm soát được khối lượng và chất lượng công việc chăm sóc, thu hoạch sản phẩm vườn cây cao su và cà phê trồng xen.
- Gắn liền một phần trách nhiệm, quyền lợi của người lao động đối với chất lượng, hiệu quả của việc chăm sóc, kinh doanh cây cao su và cà phê. Qua đó nâng cao tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, tự giác và linh hoạt hơn của người lao động trong việc chăm sóc vườn cây và thu hoạch sản phẩm để vườn cây được sinh trưởng phát triển tốt, ổn định, mang lại năng suất, chất lượng cao.

**2. Phạm vi áp dụng:**

Phương án này áp dụng tổng thể đối với việc giao khoán công việc (gọi chung là giao khoán) theo từng công đoạn để người lao động chăm sóc và thu hoạch vườn cây cao su và cà phê trồng xen trong vườn cây cao su tái canh năm 2025, 2026 và 2027 tại Đội 4, Đội 5 và Đội 1 thuộc Chi nhánh Công ty Cổ phần



Cao su Đắc Lắc - Nông trường Cư Mgar (sau đây gọi tắt là Nông trường) trực thuộc Công ty Cổ phần Cao su Đắc Lắc (sau đây gọi tắt là Công ty); Trong đó, năm 2025 triển khai tái canh toàn bộ cây cao su tại Đội 4, Đội 5 và Đội 1 và trồng xen cây cà phê tại Đội 4.

## **II. CƠ CẤU TỔ CHỨC, QUẢN LÝ SẢN XUẤT**

### **1. Cơ cấu tổ chức:**

- Không thành lập mới hay chuyển đổi Chi nhánh mới từ Chi nhánh Trung tâm Ea Hding cũ mà chỉ giao thêm nhiệm vụ sản xuất thuộc lĩnh vực cây cà phê cho Chi nhánh Nông trường Cư Mgar thực hiện quản lý theo mô hình hiện có.

- Giữ nguyên cơ cấu các đội sản xuất có diện tích tái canh cao su xen cà phê của Chi nhánh Nông trường Cư Mgar như hiện nay để thực hiện 02 nhiệm vụ chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê.

- Chỉ bổ sung thêm số lượng cán bộ kỹ thuật và quản lý theo yêu cầu của công việc và đề xuất của Nông trường khi cần thiết.

- Trong giai đoạn triển khai trồng mới, ngoài các hạng mục công việc lớn như: Cây giống, hệ thống điện, nước... do Công ty thực hiện; Để kịp thời và nhanh chóng hỗ trợ Nông trường trong thời gian này, Công ty thành lập Tổ công tác để trực tiếp phối hợp, hỗ trợ Nông trường về những khó khăn của Nông trường, đồng thời kiểm tra, giám sát tiến độ trồng mới; Kết thúc hoạt động trồng mới, Tổ công tác tự động giải thể.

### **2. Quản lý sản xuất:**

#### *a/ Giai đoạn trồng mới:*

- Công ty quản lý, điều hành, chỉ đạo hoạt động chung của toàn bộ dự án.

- Nông trường trực tiếp chỉ đạo, điều hành hoạt động trồng mới tại các Đội sản xuất.

- Tổ Công tác thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao từ Công ty để phối hợp hỗ trợ, kiểm tra, giám sát tiến độ hoạt động trồng mới của Nông trường.

#### *b/ Giai đoạn chăm sóc KTCB và kinh doanh:*

Nông trường quản lý, điều hành trực tiếp mọi hoạt động chăm sóc, thu hoạch vườn cao su, cà phê thông qua hình thức giao khoán công việc cho người lao động theo Phương án này và quy định của Công ty về chức năng, nhiệm vụ của Nông trường.

## **B. NỘI DUNG PHƯƠNG ÁN**

### **I. GIAO KHOÁN**

#### **1. Diện tích vườn cây:**



Tổng diện tích vườn cây cao su tái canh và cà phê trồng xen là 729,17 ha được chia thành 03 khu tại 03 Đội (Đội 1: 254,79 ha, Đội 4: 244,19 ha và Đội 5: 230,19 ha).

## **2. Định mức vườn cây giao cho người lao động:**

- Với chu kỳ vườn cây cao su là 27 năm (01 năm trồng mới, 06 năm KTCB, 20 năm kinh doanh), cà phê là 13 năm (01 năm trồng mới, 02 năm KTCB và 10 năm kinh doanh); Để cân bằng và đảm bảo thu nhập cho người lao động đứng vườn xuyên suốt trong cả chu kỳ của vườn cây cao su sau 13 năm (chỉ còn lại cây cao su), định mức vườn cây giao cho người lao động theo Phương án là 03 ha/01 lao động (bao gồm cả cao su và cà phê).

Tổng số lao động theo Phương án là 243 lao động.

- Riêng năm 2025 chỉ triển khai trồng xen cà phê tại Đội 4, nên định mức vườn cây cao su giao tại Đội 1 và Đội 5 là 05 ha/01 lao động; khi trồng xen cà phê thì sẽ bố trí lại 03 ha/01 lao động.

## **3. Đối tượng nhận khoán:**

Là người lao động trực tiếp của Nông trường, có ký kết Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 12 tháng trở lên hoặc Hợp đồng lao động không xác định thời hạn. Ngoài ra, vào thời điểm cần xử lý nhanh các công đoạn trên vườn để kịp thời vụ, người lao động có thể đăng ký thêm với Nông trường về người phụ giúp để được vào vườn làm việc nhưng phải ký cam kết tuân thủ Nội quy, Quy chế của Nông trường, Công ty trong quá trình làm việc (đặc biệt là vụ thu hoạch).

## **4. Công việc giao khoán:**

- Công việc giao khoán cho người lao động bao gồm chăm sóc vườn cây cao su, cà phê trong giai đoạn KTCB và chăm sóc, thu hoạch vườn cây cao su, cà phê trong giai đoạn kinh doanh. Nội dung công việc cụ thể theo kế hoạch đầu tư, sản xuất kinh doanh hàng năm do Công ty ban hành.

- Các công đoạn có trong kế hoạch đầu tư, sản xuất kinh doanh nhưng không giao cho người lao động thì Nông trường chịu trách nhiệm thực hiện (nếu có).

- Bên cạnh việc thực hiện các công việc nhận khoán, người lao động có trách nhiệm phối hợp cùng Nông trường trong việc theo dõi, giám sát: Việc Nông trường triển khai thực hiện các công đoạn chăm sóc khác không thuộc trách nhiệm triển khai thực hiện của người lao động (Ví dụ: Phun thuốc bằng máy bay, ...). Quá trình nghiệm thu, xác định khối lượng công việc hoàn thành và cân, đo khối lượng sản phẩm từ vườn cây khi thu hoạch, phân loại sản phẩm... (nếu có).

## **5. Thời hạn giao khoán:**



Để người lao động gắn bó lâu dài và tâm huyết với diện tích vườn cây được giao, thời hạn giao khoán công việc chăm sóc, thu hoạch vườn cây cho người lao động ổn định theo thời hạn của hợp đồng lao động.

Trong trường hợp người lao động đến tuổi nghỉ hưu theo quy định thì Nông trường ưu tiên tuyển dụng lao động đủ điều kiện là người thân trong gia đình (*con, cháu...*) của người lao động đó để tiếp tục chăm sóc, khai thác vườn cây.

## **6. Thủ tục và hình thức giao khoán:**

### *6.1. Thủ tục:*

Thông qua Hợp đồng lao động theo quy định, trong đó nêu rõ công việc giao là chăm sóc, thu hoạch cao su, cà phê (đối với diện tích có trồng xen cà phê) và chăm sóc, thu hoạch cao su (đối với diện tích chưa trồng xen cà phê) và nội dung trả lương theo hình thức khoán việc, tức là thanh toán tiền lương theo khối lượng công việc được giao đã hoàn thành đạt yêu cầu và phần sản phẩm vượt kế hoạch giao.

### *6.2. Hình thức:*

\* *Nông trường xây dựng kế hoạch và giao cho người lao động:* Căn cứ định mức theo kế hoạch chăm sóc vườn cây và sản lượng hàng năm Công ty giao, Nông trường xây dựng và giao khối lượng công việc chăm sóc theo từng công đoạn, định mức từng công đoạn, đơn giá tiền lương kèm theo lịch thời vụ theo tháng, quý, năm; Xây dựng và giao kế hoạch sản lượng hằng năm cho từng người lao động (*có ký xác nhận của người lao động*).

\* *Chăm sóc vườn cây:* Trước mỗi công đoạn hoặc hàng tháng/quý/năm, Nông trường tổ chức triển khai, quán triệt đến người lao động, hai Bên lập và ký xác nhận Biên bản giao việc, trong đó ghi cụ thể tên công việc phải làm, khối lượng, chất lượng công việc phải làm, yêu cầu kỹ thuật, thời gian hoàn thành, định mức tiền lương khoán việc... làm căn cứ nghiệm thu. Sau mỗi công đoạn hoàn thành, Nông trường tổ chức nghiệm thu, thanh toán tiền lương cho người lao động; nếu công việc chưa đạt yêu cầu thì Đội trưởng/Kỹ thuật hướng dẫn để người lao động làm lại cho đạt yêu cầu.

Người lao động được chủ động trong quá trình thực hiện công việc được giao nhưng phải đảm bảo tuân thủ đúng quy trình kỹ thuật và các nội dung cam kết trong Biên bản giao việc.

\* *Sản phẩm:* Căn cứ kế hoạch sản lượng đã xây dựng cụ thể cho từng vườn cây, Nông trường giao kế hoạch sản lượng cho từng lao động theo năm có ký xác nhận của người lao động. Sản lượng thu hoạch trên từng lô của người lao động, Nông trường có trách nhiệm cập nhật đầy đủ, tổng hợp để đánh giá mức



độ hoàn thành kế hoạch của từng lao động, làm cơ sở trả lương cho người lao động, đồng thời để xem xét điều chỉnh, giao kế hoạch cho phù hợp (nếu có).

Việc thu hoạch sản phẩm mủ cao su thực hiện theo Quy trình thu hoạch mủ của Công ty. Đối với sản phẩm cà phê hiện nay chưa có quy trình sẽ theo hướng dẫn của Phòng Kỹ thuật Công ty và Nông trường. Sau khi hoàn thiện quy trình thu hoạch sản phẩm cà phê sẽ áp dụng theo quy trình được ban hành.

**6.3. Qui định về thanh toán tiền lương và thực hiện nghĩa vụ thuế TNCN và BHXH đối với người lao động:**

**6.3.1. Qui định về thanh toán tiền lương:**

**6.3.1.1. Tiền lương chăm sóc:**

- Hàng tháng người lao động được thanh toán tiền lương theo khối lượng công việc thực tế đã hoàn thành (theo biên bản nghiệm thu), chất lượng công việc đạt yêu cầu (theo phiếu giao việc/quy trình thực hiện của Nông trường giao) thì được thanh toán 100% đơn giá của công việc đã thực hiện; Nếu công việc đã hoàn thành nhưng chất lượng chưa đạt yêu cầu thì đơn giá tiền lương được thanh toán theo mức độ hoàn thành do Nông trường qui định; Nếu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng qui trình kỹ thuật thì Nông trường có quyền từ chối nghiệm thu, không thanh toán và lập biên bản xử lý theo mức độ vi phạm.

- Công việc được giao và đơn giá tiền lương phải trả cho người lao động trong thời gian chăm sóc và thu hoạch (gọi chung là tiền lương) hàng năm được chi tiết trong kế hoạch sản xuất kinh doanh.

- Nông trường chủ động điều tiết chi phí trong kế hoạch hàng năm để có sự khen thưởng động viên, kích thích người lao động dựa vào kết quả kiểm kê đánh giá, phân loại chất lượng vườn cây cuối năm.

**6.3.1.2. Tiền lương theo sản lượng (chỉ áp dụng đối với cà phê):**

- Ngoài tiền lương chăm sóc mà người lao động được nhận hàng tháng (tại mục 6.3.1.1) thì người lao động còn được nhận thêm khoản tiền lương sản phẩm vượt kế hoạch. Tiền lương sản phẩm vượt kế hoạch được thanh toán căn cứ vào mức độ vượt kế hoạch sản lượng hàng năm do Nông trường giao, cụ thể:

+ Hàng năm Công ty và Nông trường căn cứ theo năng lực thực tế của từng vườn cây sẽ giao kế hoạch sản lượng cà phê cho từng người lao động theo diện tích thực tế.

+ Thu hoạch và xác nhận khối lượng, chất lượng quả tươi:

\* Trường hợp người lao động tự sắp xếp nhân công thu hoạch: Khi vườn cây đủ điều kiện đưa vào thu hoạch, người lao động tự sắp xếp nhân công thu hoạch, Đội trưởng sẽ cân và xác nhận với người lao động khối lượng, chất lượng quả tươi hàng ngày trên diện tích vườn cây của từng người lao động (giống như cân mủ cao





su tại các đội hiện nay). Đội trưởng sẽ cân và xác nhận lại với Nông trường về khối lượng, chất lượng quả tươi nhập hàng ngày.

\* Trường hợp Nông trường tổ chức thu hoạch tập trung: Căn cứ theo tỉ lệ quả chín trên từng vườn, Nông trường sẽ lên lịch thu hoạch từng vườn và tập trung nhân công để thu hoạch cuốn chiếu hết vườn của người này sẽ qua vườn người khác. Thu hoạch xong vườn nào là cân xác định sản lượng cho người đó.

+ Tiền lương sản lượng vượt kế hoạch người lao động được thụ hưởng hàng năm được tính trên khối lượng sản phẩm vượt kế hoạch. Cụ thể về công thức tính sẽ được Công ty và Nông trường xây dựng đưa vào áp dụng và có sự điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo hoà hài lợi ích của Người lao động và Công ty trước khi vườn cây bước vào thời kỳ kinh doanh để có cơ sở áp dụng.

6.3.1.3. Đối với sản phẩm mủ cao su: Sẽ được áp dụng theo thông báo đơn giá hàng quý Công ty giao cho Nông trường.

6.3.2. Thời hạn thanh toán lương:

a/ Đối với tiền lương chăm sóc: Thanh toán định kỳ hàng tháng, thanh toán sau khi công việc được nghiệm thu hoàn thành (*Thanh toán trước ngày 15 của tháng sau*); Nông trường có thể xem xét cho người nhận khoán ứng trước một phần tiền lương chăm sóc khi chưa đến kỳ thanh toán.

b/ Đối với tiền lương theo sản lượng: Thanh toán sau khi thu hoạch (chậm nhất là 31/01 năm sau).

6.3.3. Thuế thu nhập cá nhân:

Thực hiện theo qui định của Luật thuế.

6.3.4. Các BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động:

Thực hiện theo qui định chung của Công ty và Luật Bảo hiểm xã hội.

## **7. Quyền lợi đối với khối gián tiếp của Nông trường:**

Khi vườn cây vào thời kỳ kinh doanh nếu trong năm Nông trường quản lý tốt, sản lượng vượt kế hoạch, Công ty sẽ trích bổ sung quỹ tiền lương cho bộ phận gián tiếp, cụ thể:

- Mức bổ sung: Bằng 20% doanh thu sản phẩm cà phê vượt kế hoạch, nhưng tối đa không vượt quá 3 tháng lương chính của bộ phận gián tiếp tại Nông trường. Trường hợp Công ty tích trữ cà phê chưa bán trong năm thì doanh thu được tính để trích thưởng cho bộ phận gián tiếp được tính theo giá bán kế hoạch. Mức bổ sung này được hạch toán vào chi phí trong năm và thực hiện chi trả theo quy định.

- Đối tượng được hưởng và mức hưởng của từng Phòng ban, cá nhân giao cho Nông trường quyết định căn cứ theo mức độ đóng góp.

## **II. CHẤM DỨT KHOẢN VIỆC, KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT:**

### **1. Chấm dứt việc giao khoán:**

- Theo đề nghị của người lao động nhận khoán: Trường hợp này người nhận khoán phải giao trả vườn cây lại cho Nông trường và chỉ được Nông trường xem xét, bố trí việc làm khác phù hợp nếu Nông trường có nhu cầu.

- Khi Nhà nước thu hồi đất hoặc Nông trường chuyển đổi mục đích sử dụng, chuyển đổi cây trồng trên diện tích đang giao khoán (không phải lỗi của người lao động) thì Nông trường xem xét, bố trí việc làm khác phù hợp cho người nhận khoán; Trường hợp không bố trí được thì giải quyết chế độ nghỉ việc cho người lao động theo quy định.

- Nông trường được quyền đơn phương chấm dứt việc giao khoán, thu hồi lại diện tích vườn cây, bố trí người lao động sang làm công việc khác (nếu có) hoặc đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động trong các trường hợp sau:

+ Người nhận khoán không tuân thủ quy trình kỹ thuật, không hoàn thành khối lượng công việc chăm sóc vườn cây, thu hoạch sản phẩm theo từng công đoạn mà để Nông trường nhắc nhở bằng văn bản từ 02 lần trở lên trong năm.

+ Người nhận khoán tự ý đưa người phụ giúp việc vào làm việc mà không đăng ký với Nông trường; để người phụ giúp có hành vi phá hoại vườn cây, trộm cắp sản phẩm, tài sản các loại, hoặc có các hành vi vi phạm pháp luật nghiêm trọng khác.

+ Người nhận khoán vi phạm kỷ luật lao động và bị sa thải.

### **2. Khen thưởng:**

Lao động nhận khoán được Công ty, Nông trường thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách về thi đua - khen thưởng theo quy định của Nông trường, Công ty.

### **3. Kỷ luật:**

Lao động nhận khoán vi phạm kỷ luật lao động thì tùy tính chất, mức độ và hành vi vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định của Nội quy lao động của Công ty và pháp luật lao động có liên quan.

## **III. QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA BÊN GIAO KHOÁN VÀ BÊN NHẬN KHOÁN**

### **1. Quyền và trách nhiệm của bên giao khoán:**

- Công khai Phương án khoán việc để Nông trường, người lao động nắm rõ.  
- Thực hiện đúng quy định được giao kết tại Hợp đồng lao động và Phương án này.

- Triển khai, kiểm tra, giám sát, nghiệm thu, thanh quyết toán các khoản chi phí có liên quan.

- Đơn phương chấm dứt việc giao khoán vườn cây, chấm dứt Hợp đồng lao động, yêu cầu bồi thường thiệt hại theo quy định tại mục 1.II của Phương án này.





## **2. Quyền và trách nhiệm của bên nhận khoán:**

- Thực hiện đúng các giao kết theo Hợp đồng lao động và Phương án này. Chịu sự kiểm tra, giám sát toàn diện của Nông trường về nội dung công việc được giao.

- Giao nộp toàn bộ (100%) sản phẩm cà phê tươi, mù cao su cho Nông trường.

- Được hưởng tiền công, tiền lương theo Hợp đồng lao động và theo Phương án này. Ngoài ra, người lao động được canh tác cây ngắn ngày (theo quy định của Công ty) trên diện tích băng 05m trong thời kỳ vườn cao su KTCB (03 năm).

- Trong suốt quá trình thực hiện hợp đồng, người lao động nhận khoán việc không được tự ý đầu tư thêm bất kỳ hoạt động gì trên diện tích vườn cây nhận khoán việc.

- Các chế độ, chính sách về thi đua, khen thưởng, phúc lợi theo qui định của Công ty.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

### **1. Nông trường CưMgar:**

- Chịu trách nhiệm triển khai Phương án này rộng rãi đến người lao động.

- Ký kết Hợp đồng/Phụ lục hợp đồng lao động phù hợp.

- Xây dựng, công khai định mức kinh tế kỹ thuật, kế hoạch sản lượng, lịch thời vụ, lịch làm việc sát với thực tế để người lao động nắm, thực hiện.

- Kiểm tra, giám sát, kịp thời chấn chỉnh, khắc phục sai sót; nghiêm túc xử lý sai phạm (nếu có).

### **2. Phòng Nhân sự - Pháp chế Công ty:**

- Hướng dẫn, hỗ trợ Nông trường đảm bảo thủ tục Hợp đồng lao động, quản lý lao động, chế độ chính sách; giải quyết tranh chấp liên quan (nếu có)...

- Phối hợp tham mưu thành lập Tổ công tác của Công ty và đảm bảo người nhân lực cho Nông trường theo Phương án.

### **3. Phòng Kỹ thuật Công ty:**

- Ban hành bộ định mức kinh tế kỹ thuật cho cây cà phê theo Phương án.

- Phối hợp các Phòng ban Công ty, Nông trường xây dựng quy trình KCS để xác định sản lượng thành phẩm sau sơ chế từ cà phê tươi.

- Hướng dẫn, hỗ trợ Nông trường xây dựng quy trình kỹ thuật, định mức chăm sóc, thu hoạch cây cà phê; Kế hoạch sản lượng cà phê và các nội dung công tác khác liên quan.

- Kiểm tra, đôn đốc, kịp thời đề xuất, kiến nghị tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc về lĩnh vực kỹ thuật sản xuất.

### **4. Phòng Tài chính – Kế toán Công ty:**



- Hướng dẫn, hỗ trợ Nông trường xây dựng định mức tiền lương phù hợp; hướng dẫn hồ sơ, thủ tục thanh toán tiền lương, về thuế thu nhập cá nhân cho người lao động theo quy định.

- Phối hợp các Phòng ban Công ty và Nông trường xây dựng chi phí, giá thành sơ chế cà phê.

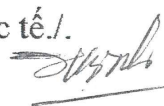
#### **5. Phòng Kinh doanh - Xuất nhập khẩu Công ty:**

Xây dựng phương án bán hàng đối với sản phẩm cà phê, tham mưu giá bán kế hoạch hàng năm, thực hiện công tác bán hàng theo chức năng nhiệm vụ.

#### **6. Công đoàn Công ty:**

Phối hợp, chỉ đạo CDCSTV Nông trường triển khai công tác tuyên truyền, vận động để thu hút nguồn lao động đảm bảo cho dự án; có chính sách động viên phù hợp để người lao động gắn bó lâu dài...

Trên đây là Phương án khoán việc chăm sóc và thu hoạch vườn cây cao su và vườn cà phê trồng xen tại Chi nhánh Nông trường Cư Mgar. Trong quá trình triển khai thực hiện sẽ có những điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế./.



Buôn Ma Thuột, ngày 26 tháng 3 năm 2025



**Nguyễn Minh**

## BIÊN BẢN KIỂM PHIẾU

Về việc lấy ý kiến thành viên Hội đồng quản trị lần thứ 06, năm 2025

- Căn cứ Tờ trình số 06/TTr-HĐQT ngày 27 tháng 3 năm 2025 xin ý kiến thành viên HĐQT lần thứ 06, năm 2025.

Hôm nay vào lúc 15h00 giờ ngày 27/3/2025, tại Văn phòng Công ty cổ phần cao su Đắc Lắc đã tiến hành kiểm phiếu lấy ý kiến của các thành viên HĐQT

### I. Ban kiểm phiếu:

1. Ông Nguyễn Văn Cúc - TV. HĐQT - Trưởng Ban;
2. Ông Nguyễn Thạc Hoàn - Trưởng Ban KS - Thành viên (Giám sát)
3. Bà Lê Thị Bích Thảo - Quản trị Công ty - Thành viên, Thư ký

### II. Nội dung lấy ý kiến :

**1. Về điều chỉnh nội dung trên Giấy chứng nhận đăng ký Đầu tư ra nước ngoài Mã số 201600123 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư (nay là Bộ Tài chính) cấp lần đầu ngày 28/3/2007 và đăng ký điều chỉnh lần thứ ba ngày 04/4/2016:**

1. Cập nhật thông tin nhà đầu tư:

1.1. Nhà đầu tư: Công ty Cổ phần Cao su Đắc Lắc;

1.2. Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty cổ phần, mã số doanh nghiệp 6000175829 do sở kế hoạch và Đầu tư Đắc Lắc (nay là sở Tài chính Đắc Lắc) cấp lần đầu ngày 15/11/2010 và đăng ký thay đổi lần thứ 9, ngày 17/01/2025.

1.3. Điện thoại: 0262.3865.015; Fax: 0262.3865.041

1.4. Người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Việt Tượng; Quốc tịch: Việt Nam; Sinh ngày 01/01/1965; Chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị; Căn cước công dân số: 049065008978 do Bộ công an cấp ngày 24/12/2024; Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú là chỗ ở hiện nay: Số nhà 42, đường Nơ Trang Gưh, phường Tân Tiên, thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắc Lắc.

2. Điều chỉnh tổng vốn đầu tư và cơ cấu đầu tư như sau:

2.1. Tổng vốn đầu tư của dự án đầu tư tại nước ngoài đồng thời là vốn đầu tư ra nước ngoài của nhà đầu tư Việt Nam là 12.442.300 USD (*mười hai triệu bốn trăm bốn mươi hai ngàn ba trăm đô la Mỹ*), tương đương 261.288.299.000 VND (*hai trăm sáu mươi tỷ hai trăm tám mươi tám triệu hai trăm chín mươi chín ngàn đồng Việt Nam*)

2.2. Cơ cấu vốn đầu tư theo hình thức đầu tư:

+ Bằng tiền là 9.213.300 USD (*chín triệu hai trăm mười ba ngàn ba trăm đô la Mỹ*)

+ Bằng giá trị góp vốn khác theo quy định của pháp luật (máy móc, hàng hóa, tài sản khác, không sử dụng lợi nhuận để tái đầu tư dự án tại nước ngoài: 3.229.000 USD (*ba triệu hai trăm hai mươi chín ngàn đô la Mỹ*))

3. Điều chỉnh tiến độ dự án:

- Trồng cây cao su : Năm 2007-2012;

- Xây dựng nhà máy Chế biến mủ cao su : Năm 2025-2027

4. Các nội dung khác của Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài vẫn giữ nguyên.

5. Ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty ký phê duyệt các hồ sơ có liên quan đến nội dung điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư ra nước ngoài - Mã số 201600123 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư (nay là Bộ Tài chính) cấp lần đầu ngày 28/3/2007, bao gồm nhưng không giới hạn các tài liệu như: Các bản báo cáo đầu tư ra nước ngoài, văn bản giải trình (nếu có); Quyết định điều chỉnh hoạt động đầu tư ra nước ngoài; và các hồ sơ khác có liên quan thuộc thẩm quyền của HĐQT Công ty.

## **II. Về Phương án khoán chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê trồng xen tại chi nhánh nông trường CưMgar**

Thông nhất giao cho Ban Điều hành phê duyệt và tổ chức thực hiện Phương án khoán chăm sóc, thu hoạch cao su và cà phê trồng xen tại chi nhánh nông trường Cư Mgar đối với Dự án đầu tư trồng mới và chăm sóc cao su xen cà phê tại Chi nhánh Nông trường Cư Mgar theo Quyết định số 07-NQ/HĐQT, ngày 07/01/2025 của HĐQT và đã được Ban điều hành trình xin ý kiến HĐQT ngày 26/3/2025 (có Phương án kèm theo). Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh các nội dung ngoài Phương án, Ban Điều hành báo cáo HĐQT để xem xét, điều chỉnh.

**Tổng số phiếu lấy ý kiến phát ra : 07 phiếu**

- Tổng số phiếu lấy ý kiến thu vào : 07 phiếu

### **Kết quả như sau:**

- Số phiếu tham gia biểu quyết : 07 phiếu; trong đó:

+ Số phiếu biểu quyết hợp lệ : 07 phiếu

+ Số phiếu biểu quyết không hợp lệ : Không

- Số phiếu tán thành : 07 phiếu, chiếm tỷ lệ 100%;

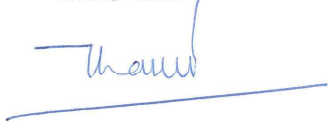
- Số phiếu không tán thành : Không, tỷ lệ 0%;

- Số phiếu không có ý kiến : Không, tỷ lệ 0%;

- Số phiếu không hợp lệ và không tham gia biểu quyết: Không, tỷ lệ 0%;

Ban kiểm phiếu cam kết về tính trung thực và chính xác của biên bản kiểm phiếu. Biên bản kiểm phiếu kết thúc vào lúc 15h30 phút ngày 27/3/2025.

**THƯ KÝ**



Lê Thị Bích Thảo

**GIÁM SÁT**



Nguyễn Thạc Hoàn

**TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Văn Cúc